



Romagnoli  
F.LLI SPA

La nostra passione  
per un prodotto  
di qualità

*Codice di condotta e responsabilità sociale dei Fornitori*

### **AMBITO DI APPLICAZIONE, STANDARD E IMPEGNI DEI FORNITORI**

Il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale di Romagnoli si applica a **tutti i Fornitori, Partner e collaboratori** di Romagnoli (di seguito, nel loro insieme definiti "Fornitori").

Romagnoli desidera influenzare i Fornitori affinché contribuiscano ad uno sviluppo responsabile e sostenibile della propria attività e si adoperino per una gestione responsabile dei sub-Fornitori, come facciamo noi. Perciò ci aspettiamo che i nostri Fornitori si assumano attivamente la responsabilità non solo delle azioni ed attività proprie, ma anche dei loro sub-Fornitori.

I Fornitori devono **informare** Romagnoli se ci sono delle condizioni predominanti nelle loro attività o in quelle dei sub-Fornitori che non siano conformi a questo Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale.

### **I VALORI DI ROMAGNOLI**

***I nostri valori, previsti dal Codice Etico Romagnoli e richiamati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori, sono i seguenti:***

#### ***Integrità***

Onestà, correttezza e trasparenza nei rapporti con tutti i diversi stakeholders, gli interessi di una parte dei quali non devono essere violati a vantaggio di quelli di altri. Nei rapporti con i terzi la Società si impegna ad agire in modo corretto evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

#### ***Dignità***

Rispetto dell'individuo, quale che sia la sua posizione nella società e nel sistema produttivo, e ripudio di ogni forma di abuso, sfruttamento e discriminazione nei confronti dello stesso. Nei rapporti gerarchici, Romagnoli richiede che l'autorità sia esercitata con equità e vieta comportamenti che possano indebitamente favorire o ledere il singolo lavoratore nella sua posizione e dignità.

#### ***Sostenibilità ambientale***

Romagnoli orienta le proprie scelte in modo da garantire il contenimento o la diminuzione dell'impatto ambientale delle proprie attività produttive, ben consapevole delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti delle comunità in cui opera o da cui trae risorse. L'impegno a rendere eco-compatibili le produzioni di filiera intervenendo sia nella fase produttiva sia in quella di lavorazione e commercializzazione è per noi di Romagnoli una priorità.

Nel ciclo colturale, promuoviamo e gestiamo filiere di centinaia di ettari con appositi disciplinari orientati alla Lotta Integrata.

L'elevata esposizione della pataticoltura ai rischi connessi ai cambiamenti climatici (prolungati periodi di siccità e di ridotta disponibilità di acqua a scopo irriguo) ci ha portato ad implementare nuove e più efficienti tecniche colturali e d'irrigazione che consentono di raggiungere obiettivi di sostenibilità ambientale riducendo anche i rischi aziendali

#### ***Legalità***

Romagnoli reputa il rispetto delle normative nazionali e internazionali come condizione vincolante e imprescindibile del proprio agire. Si impegna pertanto, anche con attenta opera di prevenzione sulla consumazione di illeciti, a rispettare tali normative nonché le prassi generalmente riconosciute.

### GLI STANDARD DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

#### A. L'ETICA DEL BUSINESS

I Fornitori si devono impegnare a condurre le proprie attività e il proprio business in modo eticamente corretto e ad agire con integrità. I requisiti di carattere etico comprendono i seguenti aspetti:

##### INTEGRITÀ NEGLI AFFARI

I Fornitori sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.

I Fornitori si impegnano a non offrire tangenti o altri incentivi illegali, in qualsiasi forma, in denaro a altre utilità, ai propri partner d'affari, a soggetti facenti capo alla Pubblica Amministrazione, Incaricati di Pubblico Servizio e a non accettarne.

I Fornitori sono tenuti a non offrire ai dipendenti Romagnoli omaggi o altri benefit, personali o per altri, al solo scopo di influenzare le decisioni di Romagnoli rispetto al rapporto di fornitura prospettato o in essere.

##### CONCORRENZA LEALE

I Fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in linea con i principi della concorrenza leale.

##### RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

Tutte le informazioni relative ai clienti di cui i Fornitori dovessero venire a conoscenza nell'ambito del proprio lavoro sono considerate riservate e confidenziali, devono pertanto essere trattate nell'ambito esclusivo del rapporto commerciale e ne è vietata la diffusione all'esterno

#### B. IL LAVORO

I Fornitori sono tenuti a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti, trattandoli con dignità e rispetto. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

##### RIFIUTO DEL LAVORO MINORILE

Romagnoli non tollera alcun tipo di lavoro minorile nella sua catena di approvvigionamento. I Fornitori devono evitare qualsiasi tipo di lavoro minorile nelle proprie attività di business in conformità delle norme fondanti dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dei principi dello *United Nations Global Compact*. Conseguentemente:

- I Fornitori si impegnano a non utilizzare e sostenere il lavoro infantile, rispettando l'età minima nazionale di ammissione all'impiego o al lavoro in qualsiasi professione, la quale non deve essere inferiore all'età di compimento della scuola dell'obbligo e comunque non inferiore ai 15 anni; tuttavia, nel caso in cui l'età minima legale locale sia stabilita a 14 anni in base alla Convenzione n. 138 dell'OIL, eccezione per i paesi in via di sviluppo, sarà possibile attenersi a detta età inferiore.
- I Fornitori non devono assumere né sfruttare i bambini in alcun modo. Nel caso in cui si accerti che per il fornitore lavorano direttamente o indirettamente dei bambini, il fornitore deve trovare una soluzione sensata e soddisfacente che ponga in primo piano gli interessi del bambino.
- I Fornitori non devono impiegare giovani lavoratori sotto i 18 anni di età durante la notte o in condizioni che possano comprometterne la salute, la sicurezza o l'integrità morale e/o che possano nuocere al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale.

##### RIFIUTO DELLO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO

Romagnoli non tollera nella sua catena di fornitura la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e/o obbligatorio così come la tratta di essere umani. I Fornitori si impegnano a non fare ricorso alcuno a manodopera forzata, vincolata, coatta o al lavoro forzato di detenuti.

E' vietata l'intermediazione illecita del lavoro e non sono ammissibili pratiche assimilabili al caporalato e all'assunzione e l'impiego di cittadini di paesi terzi privi di permesso di soggiorno (Legge 29 ottobre 2016, n. 199 - G.U. n. 257 del 3-11-2016 - recante "Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo").

### **DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE**

L'equo trattamento di tutti i dipendenti deve costituire uno dei principi fondamentali della politica aziendale del fornitore. I Fornitori devono quindi osservare pari opportunità di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento.

I Fornitori non possono attuare, favorire o tollerare discriminazioni sul lavoro, anche in termini di selezione, assunzione, formazione, condizioni di lavoro, assegnazione di incarichi, retribuzione, gratifiche, promozioni, disciplina, licenziamento o pensionamento, in base a sesso, età, religione, stato civile, razza, casta, estrazione sociale, malattie, invalidità, gravidanza, origine etnica e nazionale, nazionalità, appartenenza ad associazioni di lavoratori compresi i sindacati, affiliazione politica, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale.

I Fornitori devono far sì che tutti i termini e le condizioni di lavoro si basino sulla capacità del singolo a svolgere il proprio lavoro e non sulle caratteristiche o sulle credenze personali.

### **PRATICHE DISCIPLINARI, MOLESTIE O MALTRATTAMENTI**

I Fornitori si impegnano ad assicurare che nel luogo di lavoro i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto.

I Fornitori non possono attuare alcun tipo di trattamento duro e disumano e si impegnano affinché i dipendenti non subiscano molestie, abusi sessuali, torture o punizioni corporali, costrizioni mentali o fisiche, maltrattamenti verbali, e neppure la minaccia del ricorso a tali trattamenti.

I Fornitori devono stabilire per iscritto procedure disciplinari e spiegarle ai lavoratori in termini chiari e comprensibili. Tutte le azioni disciplinari devono essere registrate.

### **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

L'orario di lavoro dei dipendenti dei Fornitori non può superare il limite massimo fissato dalle leggi nazionali in vigore. La loro retribuzione deve essere conforme alla vigente normativa nazionale in materia salariale e deve assicurare un adeguato standard di vita.

Lo straordinario deve essere volontario e non può superare i limiti stabiliti dalla Legge.

I Fornitori devono rispettare il diritto di tutti i lavoratori a godere dei giorni di riposo settimanali, così come un periodo di ferie annuali retribuite e le festività nazionali e locali, secondo le normative locali.

### **LIBERTÀ SINDACALE E DI ASSOCIAZIONE**

In conformità con le leggi locali, i Fornitori rispetteranno il diritto dei propri dipendenti ad associarsi liberamente, iscriversi ai sindacati, avere dei rappresentanti, aderire ai comitati aziendali dei lavoratori e partecipare alla contrattazione collettiva.

Laddove il diritto alla libertà sindacale e alla negoziazione collettiva venga limitato o vietato per legge, i Fornitori non possono ostacolare forme alternative di rappresentanza dei lavoratori e di negoziazione libere e indipendenti, in conformità alle convenzioni dell'OIL.

I Fornitori non possono discriminare o penalizzare in altro modo i rappresentanti dei lavoratori o i sindacalisti a causa della loro appartenenza o affiliazione a un sindacato o per effetto della loro legittima attività sindacale in conformità alle convenzioni dell'OIL.

I Fornitori devono consentire ai rappresentanti interni dei lavoratori di accedere al luogo di lavoro, al fine di svolgere le loro funzioni di rappresentanza conformemente alle convenzioni dell'OIL.

## **C. LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE**

I Fornitori sono tenuti a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano, nonché ad operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale.

Quanto sopra include i seguenti aspetti:

### **SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

In conformità con le leggi vigenti, i Fornitori sono tenuti a proteggere i dipendenti dai rischi di sicurezza sul lavoro, implementando adeguate procedure di sicurezza sul lavoro, manutenzione preventiva dei macchinari utilizzati dai dipendenti e misure tecniche di protezione necessarie per limitare i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

### **DISPOSIZIONI IN MATERIA DI AMBIENTE**

La politica ambientale di Romagnoli è costantemente improntata a migliorare le prestazioni energetiche delle proprie attività ponendo, allo stesso tempo, la necessaria attenzione alle esigenze di sicurezza e di qualità dei propri prodotti.

Romagnoli chiede e i Fornitori si impegnano ad attuare tale politica attraverso le seguenti azioni:

- ✓ riduzione dei consumi energetici nonché l'uso razionale e sempre più efficiente dell'energia;
- ✓ riduzione dei consumi idrici e applicazione di tecniche di risparmio nei siti produttivi con particolare propensione all'uso di sistemi irrigui a bassa pressione, con alta efficienza e risparmio energetico;
- ✓ riduzione delle emissioni di gas serra;
- ✓ riduzione di ogni forma di spreco delle risorse privilegiando le azioni di prevenzione e recupero;
- ✓ la corretta gestione, trattamento e smaltimento dei rifiuti in ottemperanza alle normative vigenti;
- ✓ rispetto delle normative in materia di ambiente e sicurezza per quanto riguarda utilizzo di sostane chimiche o di altri materiali o agenti pericolosi.

### **LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

I Fornitori istituiscono una politica interna di responsabilità sociale e un sistema di comunicazione interna all'azienda che consenta di denunciare ogni violazione di questi principi di responsabilità sociale.

Romagnoli si riserva il **diritto di effettuare controlli**, avvisando preventivamente, presso le sedi e le aziende dei Fornitori, per verificare che sia rispettato il presente Codice di Condotta. Questi controlli possono essere eseguiti sia da dipendenti Romagnoli che da controllori terzi, scelti da Romagnoli. In occasione di un controllo, i Fornitori dovranno garantire a Romagnoli l'accesso a tutte le informazioni e ai documenti ragionevolmente richiesti e attinenti alle finalità previste dal presente documento.

\* \* \* \* \*